



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะเป็นพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครบุคคลและการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)

เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๐๑-๐๐๑	นางสาวจิราพร ใจเสงี่ยม	
๐๑-๐๐๒	นางสาวธัญชนก อินทอง	
๐๑-๐๐๓	นางสาวมะปราง แคล้วคลาด	

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)

เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๐๒-๐๐๑	นายนิพาน ช่อผกา	

ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)

เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๐๓-๐๐๑	นางสาวจรรยารักษ์ คุ้มมัน	

๑. กำหนดวันประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย เลขที่ ๓๓๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- ๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

- เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. สำหรับการประเมินสมรรถนะภาคความรู้ในวิชาหลักเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง (ภาค ก.) โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย/อัตนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. สำหรับการประเมินสมรรถนะภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย/อัตนัย/สอบปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป สำหรับการประเมินสมรรถนะภาคคุณสมบัติส่วนบุคคล (ภาค ค.) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๓) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. สำหรับการประเมินสมรรถนะภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีการสอบปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- เวลา ๑๓.๐๐ น. สำหรับการประเมินสมรรถนะภาคความรู้ในวิชาหลักเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง (ภาค ก.) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และสำหรับการประเมินสมรรถนะภาคคุณสมบัติส่วนบุคคล (ภาค ค.) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒. ขอบเขต เนื้อหา หลักสูตรที่ใช้ในการประเมินสมรรถนะ

๑) ความรู้ (ในวิชาหลักที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง) ภาค ก.

๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ภาค ข.

๓) คุณสมบัติส่วนบุคคล ภาค ค. (การสัมภาษณ์)

รายละเอียดเนื้อหา ที่ใช้ในการประเมินสมรรถนะ ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๓. ระเบียบวิธีการประเมินสมรรถนะ

ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะต้องปฏิบัติตามระเบียบวิธีการประเมินสมรรถนะต่อไปนี้อย่างเคร่งครัด

๑) แต่งกายชุดสุภาพ เรียบร้อย

๒) รักษาความสงบเมื่ออยู่ในห้องสอบและบริเวณสถานที่สอบ

๓) ให้ไปถึงสถานที่สอบอย่างน้อย ๓๐ นาที และหัวหน้าห้องสอบจะอนุญาตให้เข้าห้องสอบเพื่อรับฟังคำแนะนำในการสอบก่อนเวลาเริ่มสอบ ๑๕ นาที โดยให้ผู้เข้ารับการสอบนั่งสอบตามเลขที่นั่งสอบที่กำหนด

๔) เข้าห้องสอบหลังจากเวลาเริ่มสอบได้ไม่เกิน ๑๕ นาที

๕) ห้ามนำเอกสาร หนังสือ กระดาษ อุปกรณ์ช่วยคิดหรืออุปกรณ์สื่อสารใด ๆ เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด

๖) ให้ผู้เข้าสอบเตรียมปากกาถูกลิ้นหมึกสีดำหรือน้ำเงิน น้ำยาลบคำผิดสำหรับใช้ในการสอบ

๗) ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวสอบแสดงตัวต่อกรรมการคุมสอบ เพื่อทำการตรวจสอบและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการสอบ หากไม่ได้นำบัตรประจำตัวสอบมาให้ใช้บัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ซึ่งมีรูปถ่ายมาแสดงแทนได้ หากไม่มีบัตรประจำตัวสอบหรือบัตรอื่นใดให้หัวหน้าห้องสอบสอบถามสาเหตุที่ไม่มีบัตรและบันทึกไว้เป็นหลักฐาน โดยให้ผู้ยื่นลงชื่อในบันทึกดังกล่าว พร้อมให้ผู้เข้าสอบอย่างน้อยสองคน ซึ่งรู้จักกับผู้เข้ารับการสอบที่ไม่มีบัตรมาแสดงเป็นผู้รับรองว่าผู้เข้าสอบนั้นเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบจริง โดยลงชื่อไว้ท้ายบันทึกดังกล่าว

๘) ผู้เข้ารับการสอบจะเข้าห้องสอบได้ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากหัวหน้าห้องสอบ และเมื่อเข้าห้องสอบแล้วจะออกจากห้องสอบไม่ได้จนกว่าจะพ้นเวลา ๔๕ นาที นับแต่เวลาเริ่มสอบ และต้องได้รับอนุญาตจากกรรมการคุมสอบด้วย

๙) ผู้เข้ารับการสอบต้องปฏิบัติตามคำแนะนำของหัวหน้าห้องสอบและกรรมการคุมสอบอย่างเคร่งครัด

๑๐) ห้ามสูบบุหรี่ในห้องสอบ

๑๑) เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกทำข้อสอบเสร็จแล้ว และมีความประสงค์จะส่งข้อสอบให้ยกเมื่อขึ้นเพื่อใช้กรรมการคุมสอบทราบ และให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกส่งคืนกระดาษคำถามและกระดาษคำตอบแก่กรรมการคุมสอบ จึงจะออกจากห้องสอบได้ ทั้งนี้ต้องพ้นเวลาเริ่มสอบไปแล้ว ๔๕ นาที

๑๒) ห้ามนำกระดาษคำถาม และกระดาษคำตอบออกจากห้องสอบโดยเด็ดขาด

๑๓) ห้ามผู้เข้ารับการคัดเลือกกระทำการทุจริตในการสอบหรือมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการรบกวนผู้เข้าสอบอื่น หรือฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามระเบียบวิธีการสอบ

ทั้งนี้ ในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ ได้ตรวจสอบตามเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ฯ ได้อื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อยกำหนด หรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครเข้ารับการสรรหาฯ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. มิได้รับรองว่าเป็น คุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร หรือยื่นเอกสารหลักฐานใดอันเป็นเท็จถือว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ฯ รายนั้นเป็นผู้ ขาดคุณสมบัติ และ จะ ไม่ พิจารณา แต่ ง ตั้ง เป็น พนักงาน จ้าง ใน กรณี ที่ เป็น ผู้ผ่านการสรรหาฯ แล้ว หรือพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพันธุ์ศักดิ์ ใจใหญ่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย