



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิรับเข้ารับการประเมินสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมิน
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย ตามประกาศ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการ
สรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑
กันยายน ๒๕๖๓ ถึงวันอังคารที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ภารกิจในส่วนราชการขององค์การ
บริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรายชื่อผู้ที่มี
คุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร เพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑-๐๐๑	นางสาวเยาวมาลย์ คงแก้ว	
๒	๐๑-๐๐๒	นางสาวนฤมล สายสกล	
๓	๐๑-๐๐๓	นางสาวจีระภรณ์ ชันน้อย	
๔	๐๑-๐๐๔	นางสาวนภสร บัวน้อย	
๕	๐๑-๐๐๕	นางสาวณิขมล แซ่อึ้ง	
๖	๐๑-๐๐๖	นางสาวศรสวรรค์ ศรีจันทร์	
๗	๐๑-๐๐๗	นางสาวนิทรา ภูษิต	

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๒-๐๐๑	นางสาวชนาทิพย์ ย้อยดา	
๒	๐๒-๐๐๒	นางสาวอัฐพร อยู่แสง	
๓	๐๒-๐๐๓	นางสาววิญรดา คงสิน	
๔	๐๒-๐๐๔	นางสาวธรรารัตน์ อยู่หนูน	
๕	๐๒-๐๐๕	นางสาวศิริรัตน์ พุทธพงษ์	

๑. กำหนดวันประเมินสมรรถนะ วันศุกร์ที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการองค์การ
บริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย เลขที่ ๓๓๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. สำหรับการประเมินสมรรถนะ ภาคความรู้ความสามารถ
ทั่วไป (ภาค ก) โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ ๆ ละ ๑ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

- เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๑๕ น. สำหรับการประเมินสมรรถนะ ภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๙๐ ข้อ ๆ ละ ๑ คะแนน และการ ทดสอบปฏิบัติ จำนวน ๑ ข้อ ๆ ละ ๑๐ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

- เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป สำหรับการประเมินสมรรถนะ ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (ภาค ค) (การสัมภาษณ์)

๒. ขอบเขต เนื้อหา หลักสูตรที่ใช้ในการประเมินสมรรถนะ

- ๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)
- ๒) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)
- ๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (การสัมภาษณ์)

รายละเอียดเนื้อหา ที่ใช้ในการประเมินสมรรถนะ ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔. ระเบียบวิธีการประเมินสมรรถนะ

ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะต้องปฏิบัติตามระเบียบวิธีการประเมินสมรรถนะต่อไปนี้
เคร่งครัด

- ๑) แต่งกายชุดสุภาพ เรียบร้อย
- ๒) ให้ไปถึงสถานที่สอบอย่างน้อย ๓๐ นาที และหัวหน้าห้องสอบจะอนุญาตให้เข้าห้องสอบเพื่อ รับฟังคำแนะนำในการสอบก่อนเวลาเริ่มสอบ ๑๕ นาที โดยให้ผู้เข้ารับการสอบนั่งสอบตามเลขที่นั่งสอบที่กำหนด
- ๓) เข้าห้องสอบหลังจากเวลาเริ่มสอบได้ไม่เกิน ๑๕ นาที
- ๔) ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวสอบแสดงตัวต่อกรรมการคุมสอบ เพื่อทำการตรวจสอบและ ลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการสอบ หากไม่ได้นำบัตรประจำตัวสอบมาให้ใช้บัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ซึ่งมีรูปถ่ายมา แสดงแทนได้ หากไม่มีบัตรประจำตัวสอบหรือบัตรอื่นใดให้หัวหน้าห้องสอบสอบถามสาเหตุที่ไม่มีบัตรและบันทึกไว้ เป็นหลักฐาน โดยให้ผู้นั้นลงชื่อในบันทึกดังกล่าว พร้อมให้ผู้เข้าสอบอย่างน้อยสองคน ซึ่งรู้จักกับผู้เข้ารับการสอบที่ ไม่มีบัตรมาแสดงเป็นผู้รับรองว่าผู้เข้าสอบนั้นเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบจริง โดยลงชื่อไว้ท้ายบันทึกดังกล่าว

ทั้งนี้ ในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ คุณสมบัติได้ตรวจสอบตามเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ฯ ได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตาม ประกาศรับสมัครที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อยกำหนด หรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครเข้ารับการสรรหาฯ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร หรือยื่นเอกสารหลักฐานใดอันเป็นเท็จถือว่า ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ฯ รายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะไม่พิจารณาแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในกรณีที่เป็นผู้ ผ่านการสรรหาฯ แล้ว หรือพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายพิศาล แพ้ใหญ่)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย