



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะเป็นพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครบุคคลและการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๐๒-๐๐๑	นางสาวณัฐราพร ช้างแก้ว	

ตำแหน่ง คนงานประจำรถเตาเผาขยะ

เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๐๓-๐๐๑	นายบุญถึง จวบนก	

ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ

เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๐๔-๐๐๑	นายสุรียัน สวัสดิ์มงคล	
๐๔-๐๐๒	นายอมรเทพ เปี่ยมกมล	

๑. กำหนดวันประเมินสมรรถนะ ในวันพุธที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย เลขที่ ๓๓๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- ๑) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
- ๒) ตำแหน่ง คนงานประจำรถเตาเผาขยะ
- ๓) ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ

- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. สำหรับการประเมินสมรรถนะภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย/อัตนัย จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน (ยกเว้นตำแหน่ง คนงานประจำรถเตาเผาขยะ)

/เวลา...

- เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. สำหรับการประเมินสมรรถนะภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีการสอบปฏิบัติ จำนวน ๓ ข้อ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน (ยกเว้นตำแหน่ง คณงานประจำรถเตาเผาขยะ)

- เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป สำหรับการประเมินสมรรถนะภาคคุณสมบัติส่วนบุคคล (ภาค ค.) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (ทุกตำแหน่ง)

๒. ขอบเขต เนื้อหา หลักสูตรที่ใช้ในการประเมินสมรรถนะ

- ๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)
- ๒) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.)
- ๓) ภาคคุณสมบัติส่วนบุคคล (ภาค ค.) สอบสัมภาษณ์

รายละเอียดเนื้อหา ที่ใช้ในการประเมินสมรรถนะ ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๓. ระเบียบวิธีการประเมินสมรรถนะ

ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะต้องปฏิบัติตามระเบียบวิธีการประเมินสมรรถนะต่อไปนี้อย่างเคร่งครัด

- ๑) แต่งกายชุดสุภาพ เรียบร้อย
- ๒) รักษาความสงบเมื่ออยู่ในห้องสอบและบริเวณสถานที่สอบ
- ๓) ให้ไปถึงสถานที่สอบอย่างน้อย ๓๐ นาที และหัวหน้าห้องสอบจะอนุญาตให้เข้าห้องสอบเพื่อรับฟังคำแนะนำในการสอบก่อนเวลาเริ่มสอบ ๑๕ นาที โดยให้ผู้เข้ารับการสอบนั่งสอบตามเลขที่นั่งสอบที่กำหนด
- ๔) เข้าห้องสอบหลังจากเวลาเริ่มสอบได้ไม่เกิน ๑๕ นาที
- ๕) ห้ามนำเอกสาร หนังสือ กระดาษ อุปกรณ์ช่วยคิดหรืออุปกรณ์สื่อสารใด ๆ เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด
- ๖) ให้ผู้เข้าสอบเตรียมปากกาถูกลิ้นหมึกสีดำหรือน้ำเงิน น้ำยาลบคำผิดสำหรับใช้ในการสอบ
- ๗) ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวสอบแสดงตัวต่อกรรมการคุมสอบ เพื่อทำการตรวจสอบและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการสอบ หากไม่ได้นำบัตรประจำตัวสอบมาให้ใช้บัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ซึ่งมีรูปถ่ายมาแสดงแทนได้ หากไม่มีบัตรประจำตัวสอบหรือบัตรอื่นใดให้หัวหน้าห้องสอบสอบถามสาเหตุที่ไม่มีบัตรและบันทึกไว้เป็นหลักฐาน โดยให้ผู้ยื่นลงชื่อในบันทึกดังกล่าว พร้อมให้ผู้เข้าสอบอย่างน้อยสองคน ซึ่งรู้จักกับผู้เข้ารับการสอบที่ไม่มีบัตรมาแสดงเป็นผู้รับรองว่าผู้เข้าสอบนั้นเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบจริง โดยลงชื่อไว้ท้ายบันทึกดังกล่าว

๘) ผู้เข้ารับการสอบจะเข้าห้องสอบได้ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากหัวหน้าห้องสอบ และเมื่อเข้าห้องสอบแล้วจะออกจากห้องสอบไม่ได้จนกว่าจะพ้นเวลา ๔๕ นาที นับแต่เวลาเริ่มสอบ และต้องได้รับอนุญาตจากกรรมการคุมสอบด้วย

๙) ผู้เข้ารับการสอบต้องปฏิบัติตามคำแนะนำของหัวหน้าห้องสอบและกรรมการคุมสอบอย่างเคร่งครัด

๑๐) ห้ามสูบบุหรี่ในห้องสอบ

๑๑) เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกทำข้อสอบเสร็จแล้ว และมีความประสงค์จะส่งข้อสอบให้ยกเมื่อขึ้นเพื่อทำการกรรมการคุมสอบทราบ และให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกส่งคืนกระดาษคำถามและกระดาษคำตอบแก่กรรมการคุมสอบ จึงจะออกจากห้องสอบได้ ทั้งนี้ต้องพ้นเวลาเริ่มสอบไปแล้ว ๔๕ นาที

๑๒) ห้ามนำกระดาษคำถาม และกระดาษคำตอบออกจากห้องสอบโดยเด็ดขาด

๑๓) ห้ามผู้เข้ารับการคัดเลือกกระทำการทุจริตในการสอบหรือมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการรบกวนผู้เข้าสอบอื่น หรือฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามระเบียบวิธีการสอบ

ทั้งนี้ ในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ ได้ตรวจสอบตามเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ฯ ได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อยกำหนด หรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครเข้ารับการสรรหาฯ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. มิได้รับรองว่าเป็น คุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร หรือยื่นเอกสารหลักฐานใดอันเป็นเท็จถือว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ฯ รายนั้นเป็นผู้ ขาดคุณสมบัติและจะไม่พิจารณาแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ แล้ว หรือพิจารณาให้พ้นจาก ตำแหน่งในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพันธุ์ศักดิ์ ใจใหญ่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย