



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิรับเข้ารับการประเมินสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมิน
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย ตามประกาศฯ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันจันทร์ ที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันพุธที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร เพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑-๐๐๑	นางสาวจุไรรัตน์ ปู่แดงอ่อน	
๒	๐๑-๐๐๒	นางสาวสุภาวดี ชาวบ้านเกาะ	
๓	๐๑-๐๐๓	นางสาวศิริรัตน์ แต่งอ่อน	
๔	๐๑-๐๐๔	นางสาวพิลาวัลย์ ปี่แก้ว	
๕	๐๑-๐๐๕	นางสาวญาณิศา มณฑาทอง	
๖	๐๑-๐๐๖	นางสาวแพรวเพชร ตราชูวนิช	
๗	๐๑-๐๐๗	นางสาวนฤมล สายสกล	

ประเภทตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๓-๐๐๑	นายชลธร จันทราศรีสกุล	
๒	๐๓-๐๐๒	นายอาคม สายสกล	
๓	๐๓-๐๐๓	นายศักดิ์ชาย ศรีพนมวัน	
๔	๐๓-๐๐๔	นายสุธานนท์ คงสุด	
๕	๐๓-๐๐๕	นายรุ่งอรุณ ใจดี	

ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๔-๐๐๑	นายจามร หอมหวล	

ตำแหน่ง...

ตำแหน่ง คณงานประจำรถเตาเผาขยะ

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๕-๐๐๑	นายบุญธรรม พึ่งแดง	
๒	๐๕-๐๐๒	นายการิม บุญนิมิตร	

๑. กำหนดวันประเมินสมรรถนะ วันพุธที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย เลขที่ ๓๓๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. สำหรับการประเมินสมรรถนะ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ ๆ ละ ๑ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

- เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๑๕ น. สำหรับการประเมินสมรรถนะ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๗๐ ข้อ ๆ ละ ๑ คะแนน การสอบข้อเขียนแบบอัตนัย จำนวน ๑ ข้อ ๆ ละ ๒๐ คะแนน และการทดสอบปฏิบัติ (พิมพ์หนังสือราชการ) จำนวน ๑ ข้อ ๆ ละ ๑๐ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. สำหรับการประเมินสมรรถนะ ด้วยการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย (ตามเกณฑ์การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย วิ่งระยะ ๒ กม. /ต้นพื้นเวลา ๒ นาที /ลุกนั่งเวลา ๒ นาที

๒. ขอบเขต เนื้อหา หลักสูตรที่ใช้ในการประเมินสมรรถนะ

๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

๒) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)

๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ด้วยวิธีการสัมภาษณ์

รายละเอียดเนื้อหา ที่ใช้ในการประเมินสมรรถนะ ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔. ระเบียบวิธีการประเมินสมรรถนะ

ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะต้องปฏิบัติตามระเบียบวิธีการประเมินสมรรถนะต่อไปนี้
เคร่งครัด

๑) แต่งกายชุดสุภาพ เรียบร้อย

๒) ให้ไปถึงสถานที่สอบอย่างน้อย ๓๐ นาที และหัวหน้าห้องสอบจะอนุญาตให้เข้าห้องสอบเพื่อรับฟังคำแนะนำในการสอบก่อนเวลาเริ่มสอบ ๑๕ นาที โดยให้ผู้เข้ารับการสอบนั่งสอบตามเลขที่นั่งสอบที่กำหนด

๓) เข้าห้องสอบหลังจากเวลาเริ่มสอบได้ไม่เกิน ๑๕ นาที

๔) ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวสอบแสดงตัวต่อกรรมการคุมสอบ เพื่อทำการตรวจสอบและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการสอบ หากไม่ได้นำบัตรประจำตัวสอบมาให้ใช้บัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ซึ่งมีรูปถ่ายมาแสดงแทนได้ หากไม่มีบัตรประจำตัวสอบหรือบัตรอื่นใดให้หัวหน้าห้องสอบสอบถามสาเหตุที่ไม่มีบัตรและบันทึกไว้เป็นหลักฐาน โดยให้ผู้นั้นลงชื่อในบันทึกดังกล่าว พร้อมให้ผู้เข้าสอบอย่างน้อยสองคน ซึ่งรู้จักกับผู้เข้ารับการสอบที่ไม่มีบัตรมาแสดงเป็นผู้รับรองว่าผู้เข้าสอบนั้นเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบจริง โดยลงชื่อไว้ท้ายบันทึกดังกล่าว

ทั้งนี้ ในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติได้ตรวจสอบตามเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ฯ ได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่า เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีความสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อยกำหนด หรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครเข้ารับการสรรหาฯ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร หรือยื่นเอกสารหลักฐานใดอันเป็นเท็จถือว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ฯ รายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะไม่พิจารณาแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในกรณีที่ เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ แล้ว หรือพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายพิศาล แพ้ใหญ่)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย

รายละเอียดการประเมินสมรรถภาพทางร่างกาย สำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง
แบบท้ายประกาศฯ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะฯ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

การทดสอบรายการที่ ๑ ลูกนั่ง

คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

การปฏิบัติของผู้เข้าทดสอบ

- ทำลูกนั่ง นอนหงาย งอเข่าให้ขาท่อนบนและท่อนล่างทำมุม ๙๐ องศาที่หัวเข่า เท้าวางราบกับพื้นชิดกันหรือห่างกันไม่เกิน ๓๐ ซม. นิ้วมือทั้งสองประสานกันหลังศีรษะบริเวณท้ายทอย

เกณฑ์การทดสอบ

เพศ	อายุ	เกณฑ์การให้คะแนน (ครั้ง/๒ นาที)					
		๓๐ คะแนน	๒๕ คะแนน	๒๐ คะแนน	๑๕ คะแนน	๑๐ คะแนน	๕ คะแนน
ชาย	๑๘-๒๖	ตั้งแต่ ๓๕	๓๒-๓๔	๒๙-๓๑	๒๖-๒๘	๒๓-๒๕	น้อยกว่า ๒๓
	๒๗-๓๑	ตั้งแต่ ๓๒	๒๙-๓๑	๒๖-๒๘	๒๓-๒๕	๒๐-๒๒	น้อยกว่า ๒๐
	๓๒-๓๖	ตั้งแต่ ๓๐	๒๗-๒๙	๒๔-๒๖	๒๑-๒๓	๑๘-๒๐	น้อยกว่า ๑๘
	๓๗-๔๑	ตั้งแต่ ๒๘	๒๕-๒๗	๒๒-๒๔	๑๙-๒๑	๑๖-๑๘	น้อยกว่า ๑๖
	๔๒-๔๖	ตั้งแต่ ๒๕	๒๒-๒๔	๑๙-๒๑	๑๖-๑๘	๑๓-๑๕	น้อยกว่า ๑๓
	๔๗-๕๑	ตั้งแต่ ๒๒	๑๙-๒๑	๑๖-๑๘	๑๓-๑๕	๑๑-๑๓	น้อยกว่า ๑๑

การทดสอบรายการที่ ๒ ดันพื้น

คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

การปฏิบัติของผู้เข้าทดสอบ

- ทำดันพื้น นอนคว่ำหน้า ขาชิดกัน ลำตัวตั้งแต่ศีรษะถึงปลายเท้าตรงเป็นแนวเดียวกัน (ผู้อายุ ๔๕ ปี อนุโลมให้เข่าหย่อนได้หรือหัวเข่าตะเข้พื้นได้) ปลายเท้าชิดกันหรือห่างกันไม่เกิน ๓๐ ซม. ปักลงบนพื้นฝ่ามือทั้งสองวางคว่ำอยู่บนพื้นตรงแนวไหล่ข้อศอกเหยียดตรง

เกณฑ์การทดสอบ

เพศ	อายุ	เกณฑ์การให้คะแนน (ครั้ง/๒ นาที)					
		๓๐ คะแนน	๒๕ คะแนน	๒๐ คะแนน	๑๕ คะแนน	๑๐ คะแนน	๕ คะแนน
ชาย	๑๘-๒๖	ตั้งแต่ ๓๐	๒๗-๒๙	๒๔-๒๖	๒๑-๒๓	๑๘-๒๐	น้อยกว่า ๑๘
	๒๗-๓๑	ตั้งแต่ ๒๘	๒๕-๒๗	๒๒-๒๔	๑๙-๒๑	๑๖-๑๘	น้อยกว่า ๑๖
	๓๒-๓๖	ตั้งแต่ ๒๕	๒๒-๒๔	๑๙-๒๑	๑๖-๑๘	๑๓-๑๕	น้อยกว่า ๑๓
	๓๗-๔๑	ตั้งแต่ ๒๒	๑๙-๒๑	๑๖-๑๘	๑๓-๑๕	๑๑-๑๓	น้อยกว่า ๑๑
	๔๒-๔๖	ตั้งแต่ ๒๐	๑๗-๑๙	๑๔-๑๖	๑๑-๑๓	๘-๑๐	น้อยกว่า ๘
	๔๗-๕๑	ตั้งแต่ ๑๗	๑๔-๑๖	๑๑-๑๓	๘-๑๐	๕-๗	น้อยกว่า ๕

การทดสอบรายการที่ ๓ (วิ่ง ๒ กม./นาที:วินาที)
 คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

เกณฑ์การทดสอบ

เพศ	อายุ	เกณฑ์การให้คะแนน (วิ่ง ๒ กม./นาที:วินาที)						
		๔๐ คะแนน	๓๕ คะแนน	๓๐ คะแนน	๒๕ คะแนน	๒๐ คะแนน	๑๕ คะแนน	๑๐ คะแนน
ชาย	๑๘-๒๖	น้อยกว่า ๑๑.๓๐	๑๑.๓๐- ๑๒.๐๐	๑๒.๐๑- ๑๒.๓๐	๑๒.๓๑- ๑๓.๐๐	๑๓.๐๑- ๑๓.๓๐	๑๓.๓๑- ๑๔.๐๐	มากกว่า ๑๔.๐๑
	๒๗-๓๑	น้อยกว่า ๑๒.๐๐	๑๒.๐๐- ๑๒.๓๐	๑๒.๓๑- ๑๓.๐๐	๑๓.๐๑- ๑๓.๓๐	๑๓.๓๑- ๑๔.๐๐	๑๔.๐๑- ๑๔.๓๐	มากกว่า ๑๔.๓๑
	๓๒-๓๖	น้อยกว่า ๑๒.๓๐	๑๒.๓๐- ๑๓.๐๐	๑๓.๐๑- ๑๓.๓๐	๑๓.๓๑- ๑๔.๐๐	๑๔.๐๑- ๑๔.๓๐	๑๔.๓๑- ๑๕.๐๐	มากกว่า ๑๕.๐๑
	๓๗-๔๑	น้อยกว่า ๑๓.๐๐	๑๓.๐๐- ๑๓.๓๐	๑๓.๓๑- ๑๔.๐๐	๑๔.๐๑- ๑๔.๓๐	๑๔.๓๑- ๑๕.๐๐	๑๕.๐๑- ๑๕.๓๐	มากกว่า ๑๕.๓๑
	๔๒-๔๖	น้อยกว่า ๑๓.๓๐	๑๓.๓๐- ๑๔.๐๐	๑๔.๐๑- ๑๔.๓๐	๑๔.๓๑- ๑๕.๐๐	๑๕.๐๑- ๑๕.๓๐	๑๕.๓๑- ๑๖.๐๐	มากกว่า ๑๖.๐๑
	๔๗-๕๑	น้อยกว่า ๑๔.๐๐	๑๔.๐๐- ๑๔.๓๐	๑๔.๓๑- ๑๕.๐๐	๑๕.๐๑- ๑๕.๓๐	๑๕.๓๑- ๑๖.๐๐	๑๖.๐๑- ๑๖.๓๐	มากกว่า ๑๖.๓๑